Poznań, dnia 21.01.2016r.

Pani

Teresa Kruczkowska

Przewodnicząca

Okręgowej rady Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu

ul. Grunwaldzka 65 60-311 Poznań

W odpowiedzi na Pani pismo z dnia 30.12.2015 r. znak L.dz.617/2015, stanowiące prośbę o ponowną analizę w przedmiocie możliwości uwzględnienia w regulacji finansowej wynikającej z § 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. *w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej* (Dz. U. z 2015 r.; poz. 1400 ze zm.), wszystkich świadczeniodawców realizujących umowę w zakresie świadczeń w opiece długoterminowej domowej, Wielkopolski Oddział Wojewódzki NFZ w Poznaniu informuje, co następuje.

Mając na względzie obowiązek przekazania dodatkowych środków finansowych na świadczenia opieki zdrowotnej udzielane przez pielęgniarki i położne, o których mowa w § 2 przywołanego wyżej rozporządzenia (zwanego dalej „rozporządzeniem o OWU"), Wielkopolski Oddział Wojewódzki NFZ dokonał weryfikacji uprawnień osób realizujących świadczenia w aspekcie obowiązujących norm prawnych oraz weryfikacji występujących koincydencji w zakresie czasu pracy osób wskazanych do realizacji świadczeń w umowach, przez różnych świadczeniodawców. Powyższe dokonano w oparciu o przedkładaną do WOW NFZ dokumentację, z której wynikało, iż wskazane w zgłoszeniu pielęgniarki i położne realizują świadczenia opieki zdrowotnej na podstawie zawartej umowy o pracę, stosunku służbowego czy umowy cywilnoprawnej bądź realizują świadczenia opieki zdrowotnej w formie indywidualnej praktyki pielęgniarki wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego albo indywidualnej specjalistycznej praktyki pielęgniarki wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego.

W myśl bowiem § 2 rozporządzenia o OWU, w dacie rozpatrywania przez Oddziały Wojewódzkie wniosków o wynagrodzenie, zgłoszeniem winny zostać objęte te spośród pielęgniarek i położnych, które realizują świadczenia opieki zdrowotnej na podstawie zawartej umowy o pracę, stosunku służbowego czy umowy cywilnoprawnej (bądź realizują świadczenia opieki zdrowotnej w formie indywidualnej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego albo indywidualnej specjalistycznej praktyki pielęgniarki i położnej wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego), nie zaś pielęgniarki i położne pozostające tylko wspólnikami podmiotu wykonującego działalność leczniczą. Z grona podmiotów uprawnionych do uzyskania dodatkowych środków, w przypadku jednoosobowych praktyk zawodowych, wyłączone więc zostały pielęgniarki wykonujące zawód w formie jednoosobowej działalności gospodarczej jako indywidualna praktyka pielęgniarki, indywidualna praktyka pielęgniarki wyłącznie w miejscu wezwania, indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki, indywidualna specjalistyczna praktyka pielęgniarki wyłącznie w miejscu wezwania. Zakresem omawianego przepisu nie zostały objęte również pielęgniarki wykonujące zawód w formie grupowych praktyk zawodowych pielęgniarki w ramach spółki cywilnej, spółki jawnej albo spółki partnerskiej, jeżeli realizacja świadczeń wynika wyłącznie z tytułu pozostawania wspólnikami tych spółek. Tak też oceniono wykonywanie przez świadczeniodawcę działalności leczniczej jako podmiot leczniczy. W przypadku bowiem pielęgniarek

1 położonych pozostających wspólnikami (osobami tworzącymi) podmiotu leczniczego, który pozostaje  
stroną umowy zawartej z Wielkopolskim Oddziałem Wojewódzkim NFZ, osoby te nie zawierają zwykle  
„ze sobą" lub z „własną spółką" umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, jak również nie nawiązują

stosunku służbowego czy nie realizują świadczeń opieki zdrowotnej w formie indywidualnej (specjalistycznej) praktyki pielęgniarki wyłącznie w przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego. Z powyższych względów pielęgniarki i położne pozostające stroną umowy zawartej z Oddziałem Funduszu bądź też pielęgniarki i położne tylko tworzące spółkę, które pozostają stroną umowy zawartej z Oddziałem Wojewódzkim NFZ, nie zostały objęte dyspozycją przepisu § 2 rozporządzenia o OWU.

Dopiero jednoznaczne stanowisko w sprawie interpretacji stosowania przepisu § 2 rozporządzenia o OWU, wydane przez Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Zdrowia pod koniec grudnia 2015 r., dało Oddziałowi Wielkopolskiemu podstawy do ponownego podjęcia takich działań, które umożliwiają dokonanie w umowach podmiotów dotąd nieobjętych regulacją wynikającą ze wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych, zmian zgodnych z dyspozycją wynikającą z § 2 rozporządzenia o OWU. Powyższe dotyczy poszczególnych okresów zarówno umowy z roku 2015 (wrzesień - grudzień), jak i umowy z roku 2016 (styczeń - sierpień).

W myśl bowiem stanowiska Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Zdrowia, uprawnione do wzrostu wynagrodzeń są również te pielęgniarki i położne, które występując w roli świadczeniodawców spełniają łączenie warunki: wykonują zawód pielęgniarki lub położnej (prowadzą działalność gospodarczą w formie indywidualnej praktyki lub grupowej praktyki np. spółek cywilnych, jawnych i posiadają zawartą umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z dyrektorem oddziału wojewódzkiego NFZ) oraz udzielają świadczeń opieki zdrowotnej.

Stąd Oddział Wielkopolski jest obecnie w trakcie realizacji powyższego zadania.

Z-ca Dyrektora ds. Medycznych WOW NFZ

Barbara Murawska