



NACZELNA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DS.015.309.2015.MK

Warszawa, dnia 1 października 2015 r.

Członkowie NRPiP VI Kadencji

Marianowi Pawłowski

W nawiązaniu do ustaleń przyjętych przez Członków NRPiP na posiedzeniu NRPiP w dniach 29-30 września 2015 r., przesyłam wstępny projekt strategii działań Samorządu Pielęgniarek i Położnych na okres VII Kadencji.

Proszę o przesłanie uwag i propozycji w terminie do 15 października 2015 r. na adres: m.kosmalski@nipip.pl

Z powrotem

Wiceprezes

Teresa Kuziara

Teresa Kuziara

Załącznik:

- projekt Strategii Samorządu na VII Kadencję

Strategia Samorządu na VII kadencję

I. Kształcenie przeddyplomowe

1. Określenie minimalnej liczby absolwentów kierunków pielęgniarstwo i położnictwo w kontekście potrzeb społecznych w zakresie opieki pielęgniarstwiej i położniczej
2. Utrzymanie kształcenia dwustopniowego – studia I i II stopnia
3. Kształcenie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo na zasadach kierunków zamawianych
4. Wdrożenie i realizacja skróconego toku kształcenia licencjata pielęgniarstwa do dyplomu licencjata położnictwa (zgodnie z zapisami obowiązującej Dyrektywy UE)
5. Monitorowanie losów absolwentów w ramach współpracy uczelni z samorządem zawodowym pielęgniarzek i położnych
6. Współpraca samorządu zawodowego i uczelni wyższych z podmiotami leczniczymi w zakresie udziału tych podmiotów w optymalizacji kształcenia praktycznego pielęgniarzek i położnych.

II. Kształcenie podyplomowe pielęgniarzek i położnych

1. Opracowanie i wdrożenie standardu ścieżki rozwoju zawodowego
2. Określenie kompetencji zawodowych po ukończeniu poszczególnych rodzajów, dziedzin i zakresów kształcenia podyplomowego z jednoznacznym wskazaniem uprawnień do realizacji poszczególnych świadczeń zdrowotnych, menedżerskich lub naukowych w aktach prawnych (gdyż zapis w programach kursów nie przekłada się na uprawnienia w praktyce
3. Wprowadzenie rezydentur do kształcenia specjalizacyjnego
4. Wprowadzenie mechanizmów weryfikacji obowiązku aktualizacji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pielęgniarzki i położne
5. Wdrożenie systemu akredytacji podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarzek i położnych,
6. Opracowanie zmian do przepisów prawnych dotyczących zwolnienia pielęgniarzek i położnych z opłat podatkowych od kształcenia podyplomowego,

III. Stabilizacja warunków wykonywania zawodów pielęgniarzki i położnej

1. Opracowanie i wydanie opisów stanowisk pracy dla pielęgniarzki i położnej,
2. Opracowanie i wdrożenie standardu kompetencji pielęgniarstwiej i położniczej menedżerskiej kadry kierowniczej na poszczególnych szczeblach zarządzania.
3. Określenie i wprowadzenie w drodze legislacji poziomów wynagrodzeń dla pielęgniarzek i położnych począwszy od płacy minimalnej do poziomów zależnych od posiadanych kwalifikacji

4. Określenie, w aktach prawnych, liczby pielęgniarek i położnych oraz ich kwalifikacji w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych jako bezwzględnego kryterium finansowania świadczeń zdrowotnych ze środków publicznych
5. Opracowanie, wdrożenie i ewaluacja standardów w poszczególnych dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa
6. Zintegrowanie działań samorządu zawodowego, PTP oraz konsultantów krajowych i wojewódzkich w dziedzinie pielęgniarstwa i poszczególnych dziedzinach pielęgniarstwa w zakresie rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa, poprawy jakości kształcenia, podniesienia prestiżu zawodów oraz poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych