



NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DS.015.285.2015.MK

Warszawa, dnia 16 września 2015 r.

Członkowie NRPiP VI Kadencji

Stanowowi Państwo

W nawiązaniu do wystąpienia Pani Iwony Hickiewicz Głównego Inspektora Pracy na posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w dniu 24 czerwca 2015 r. zgodnie z ustaleniami przekazuje Sprawozdanie z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2014 roku oraz pismo o sygn. GNP-306-023-82-1/15 z dnia 14 września 2015 r. stanowiące odpowiedź na niniejsze pytania:

1. Czy pracownik, który ma udzielony urlop szkoleniowy ma obowiązek być w pracy jeśli dyżur jest 12 godzinny, a w tym samym czasie odbywają się zajęcia dydaktyczne w ilości 6 godzin, czy powinien wracać na pozostałe 6 godzin do pracy?
2. Czy pracownik, który ma odbyć obowiązkowe szkolenie z zakresu krwiolecznictwa i jest skierowany i opłacone szkolenie przez pracodawcę ma uczestniczyć w ramach swojego urlopu wypoczynkowego?

Ponadto informuję, iż na stronie 96 Sprawozdania znajduje się rozdział poświęcony egzekwowaniu przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, w podmiotach leczniczych.

T. Kuziara

Wiceprezes

T. Kuziara

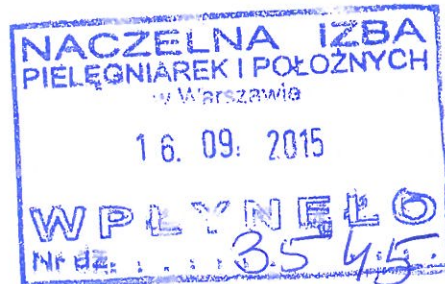
Teresa Kuziara



DS
Luz

Warszawa, dnia 14 września 2015 r.

GNP-306-023-82-1/15



Pani

Grażyna ROGALA-PAWELCZYK

Prezes

Naczelnej Rady Pielęgniarek
i Położnych

ul. Pory 78, lok. 10
02-757 Warszawa

Odpowiadając na Pani pismo znak: NIPiP-NRPIP-DS.015.217.2015.MK,
Departament Prawny Głównego Inspektoratu Pracy uprzejmie informuje:

Ad 1.

Zgodnie z art. 103¹ § 2 k.p. pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:

- 1) urlop szkoleniowy;
- 2) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.

Pracownik może skorzystać z urlopu szkoleniowego jedynie w ściśle określonych okolicznościach. W myśl przepisu art. 103² § 1 k.p. urlop ten przysługuje w wymiarze:

- 1) 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych;
- 2) 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego;
- 3) 6 dni - dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe;
- 4) 21 dni w ostatnim roku studiów - na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.

Stosownie do przepisu 103² § 2 k.p. urlopu szkoleniowego udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Z przywołanych przepisów jednoznacznie wynika, że urlopu szkoleniowego udziela się w dniach, nie zaś w godzinach (na cały dzień pracy pracownika, nie na jego część).

Jednocześnie pragniemy zwrócić uwagę na wątpliwości, jakie budzi zawarty w Pani pytaniu stan faktyczny, tj. informacja o udzieleniu urlopu szkoleniowego na dzień pracy (12 godzinny dyżur), w którym pracownik uczestniczył w sześciogodzinnych zajęciach dydaktycznych. Z uwagi na cel urlopu szkoleniowego powinien być on udzielany w dniach, w trakcie których przeprowadzany jest egzamin, jeżeli są dniami pracy, oraz

ewentualnie w dniach pracy pracownika bezpośrednio poprzedzających egzamin. Natomiast uczestnictwu w zajęciach dydaktycznych służy instytucja przewidziana w art. 103¹ § 2 pkt 2 k.p., czyli zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz **na czas ich trwania**.

Ad 2.

Pracownik, który podnosi kwalifikacje z inicjatywy pracodawcy, korzysta z uprawnień przewidzianych w przepisach art. 103¹ - 103⁵ k.p., m.in. ze zwolnienia z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania (art. 103¹ § 2 pkt 2 k.p.). Działanie pracodawcy, polegające na zobowiązaniu pracownika skierowanego na szkolenie do odbycia go w ramach urlopu wypoczynkowego, jest bezprawne.

DYREKTOR
Departamentu Prawnego


Halina Tulwin