

Pytania i Odpowiedzi

QA1055693

Zadanie pytania

23-05-2018 13:54

Ostatnia zmiana

05-06-2018 00:29

Produkt

LEX

Temat

prawo ochrony zdrowia

Daty obowiązywania

01-06-2018 - ---

Redaktor

Alicja Plichta

Autor

Izabela Klisowska

Czy konkurs na stanowisko pielęgniarki oddziałowej będzie ważny, jeśli w skład komisji konkursowej wejdzie dyrektor szpitala, pełniący rolę swojego własnego przedstawiciela?

Konkursy na stanowiska kierownicze w publicznych podmiotach leczniczych odbywają się zgodnie z zapisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z 6.02.2012 w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym nie będącym przedsiębiorcą (Dz.U. poz.182). Zgodnie z tym aktem prawnym w skład Komisji Konkursowej powinno wejść: "od 3 do 6 przedstawicieli kierownika podmiotu leczniczego posiadających wykształcenie wyższe w tym przynajmniej 1 lekarz". W jednym ze szpitali powiatowych dyrektor powołał się w skład Komisji konkursowej na stanowisko pielęgniarki oddziałowej, jako PRZEDSTAWICIEL kierownika podmiotu. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu uważa, że jest to niedopuszczalne, gdyż narusza warunki bezstronności Komisji i ogranicza dalszą decyzyjność dyrektora szpitala, co do zatrudnienia kandydatki wyłonionej w drodze konkursu przez tego dyrektora.

Czy to prawidłowe stanowisko?

Czy konkurs przeprowadzony w takim składzie (z dyrektorem pełniącym rolę swojego własnego przedstawiciela) można potraktować jako naruszenia prawa i unieważnić jego wyniki?

Odpowiedź

Autor podziela stanowisko przedstawione w pytaniu. Autorowi znane są poglądy o zamkniętym, ścisłym katalogu, niepodlegającym wykładni rozszerzającej.

Powołany przepis § 10 pkt 5 lit b rozporządzenia Ministra Zdrowia z 6.02.2012 w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym nie będącym przedsiębiorcą (Dz.U. poz.182) - dalej r.p.k. wskazuje, że w skład komisji wchodzi nie kierownik ale jego przedstawiciele.

Dodatkowo argumentem potwierdzającym powyższe jest przepis art. 49 ust. 4 ustawy z 15.04.2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 160) - dalej u.dz.l.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 4 u.dz.l. jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie został wybrany z przyczyn określonych w ust. 3, odpowiednio podmiot tworzący albo kierownik nawiązuje stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej. W ocenie Autora ten przepis wskazuje, iż kierownik nie powinien zasiadać w komisji.

Przepisy § 8 ust. 1 r.p.k. wskazują podstawy unieważnienia. Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku 11.10.2017 r., II OSK 2160/16, wskazał iż „Unieważnienie konkursu na stanowisko dyrektora ma miejsce tylko w razie wystąpienia jednej z siedmiu przesłanek, enumeratywnie wymienionych w rozporządzenia w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu. Każda z przesłanek, stanowiąca podstawę unieważnienia postępowania konkursowego powinna być należycie udokumentowana i oceniona, biorąc pod uwagę skutek, jaki wywołuje w sferze prawa podmiotowego kandydata.”.

Jednakże należy zważyć, iż postępowanie konkursowe, skład komisji, ma zapewnić nade wszystko transparentność. Gdyby kierownik miał zasiadać w komisji zapis rozporządzenia powinien stanowić, iż w skład komisji wchodzi kierownik lub jego przedstawiciel.

Uwzględniając powyższe, w ocenie Autora postępowanie konkursowe obarczone jest wadą, stanowiącą o nieważności postępowania.