

NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DS.015.262.2018.MG

Warszawa, dnia 20 grudnia 2018 r.

Pan/i

**Przewodniczący/a Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych**

W załączeniu przesyłam Państwu pismo Pani Dyrektor Departamentu Pielęgniarek i Położnych z dnia 14 grudnia 2018r. znak: PPK.0762.12.2018.JJ w sprawie możliwości finansowania przeszkolenia przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego pielęgniarek i położnych które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierzają podjąć jej wykonanie.

Prezes NRPiP

Zofia Małas

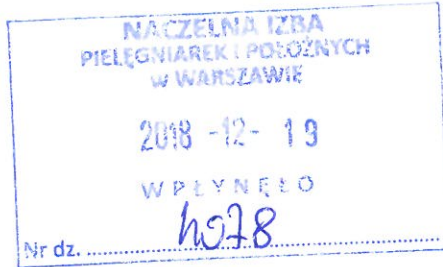


Ministerstwo Zdrowia
Departament Pielęgniarek
i Położnych

14. GRU. 2018

Warszawa,.....

PPK.0762.12.2018.JJ



Pani
Zofia Małas
Prezes
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Inneso

W związku z tym, że pielęgniarki i położne które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierzają podjąć jego wykonanie, mają obowiązek zawiadomić o tym właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy przeszkolenie, Departament Pielęgniarek i Położnych zwraca się z uprzejmą prośbą do Pani Prezes o przypomnienie okręgowym izmom pielęgniarek i położnych o możliwości finansowania przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z Funduszu Pracy i Krajowego Funduszu Szkoleniowego różnych form szkolenia dla tej grupy pielęgniarek i położnych, zgodnie z poniższymi informacjami.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.), zwana dalej „ustawą o promocji zatrudniania”, przewiduje kilka form pomocy, z których mogłyby skorzystać pielęgniarki i położne zamierzające wrócić na rynek pracy, po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu. Bezrobotnym pielęgniarkom i położnym zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy mogą być zaoferowane poniższe formy aktywizacji, finansowane z Funduszu Pracy.

- 1) **przygotowanie zawodowe dorosłych** – realizowane na podstawie art. 53a ustawy o promocji zatrudniania; pracodawca musi zgłosić do powiatowego urzędu pracy chęć przyjęcia bezrobotnego na formę aktywizacji. Instrument ten nie przewiduje

nawiązania stosunku pracy między osobą bezrobotną a pracodawcą, zatem nie ma możliwości finansowania wynagrodzenia, czy też refundowania wynagrodzenia wypłacanego przez pracodawcę. Natomiast w okresie aktywizacji uczestnikowi przysługuje stypendium wypłacane z Funduszu Pracy w wysokości 120% (obecnie 997,4 zł);

- 2) **przyuczenie do pracy dorosłych**, które trwa od 3 do 6 miesięcy. Program przyuczenia uzgodniony jest we współpracy między urzędem pracy, pracodawcą i instytucją egzaminującą. Każdy pracodawca realizujący przygotowanie zawodowe dorosłych może liczyć na dodatkowe wsparcie środkami Funduszu Pracy, tzn.:
 - a) refundacji wydatków poniesionych na realizację programu (m.in. materiały, odzież roboczą, posiłki regeneracyjne) w wysokości 2% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia,
 - b) premii, po pomyślnie zdanych egzaminach przez uczestnika;
- 3) **staż u pracodawcy** – realizowanego na podstawie art. 53 ustawy o promocji zatrudniania. Staż trwa od 3 do 6 miesięcy i jest realizowany według programu uzgodnionego między powiatowym urzędem pracy a pracodawcą. Miejsce stażu zgłasza do powiatowego urzędu pracy pracodawca, który może również zawniekskować o przyjęcie na staż konkretnego bezrobotnego. Instrument ten nie przewiduje również nawiązania stosunku pracy między stażystą a pracodawcą, natomiast stażyści otrzymują stypendium w wysokości 120% zasiłku, finansowanego z Funduszu Pracy;
- 4) **finansowanie z Funduszu Pracy kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych** do wysokości przeciętnego wynagrodzenia – na podstawie art. 40 ust. 3a ustawy o promocji zatrudniania dla pielęgniarek i położnych powracających do zatrudnienia po przerwie w wykonywaniu zawodu, które są zobowiązane złożyć egzamin;
- 5) **skierowanie na szkolenie** – na podstawie art. 40-43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy; bezrobotny może zostać skierowany na szkolenie organizowane dla grupy bezrobotnych przez urząd pracy lub sam wnioskować o sfinansowanie szkolenia wybranego z oferty rynkowej. Szkolenia, na które są kierowani bezrobotni muszą być realizowane przez instytucje szkoleniowe wpisane do właściwego rejestru instytucji szkoleniowych. Uczestnikowi przysługuje finansowanie z Funduszu Pracy stypendium w wysokości 120% zasiłku, a także 20% zasiłku na dokończenie szkolenia, jeśli w jego trakcie podjął pracę;

- 6) **szkolenia realizowane w ramach trójstronnych umów szkoleniowych**; umowa jest zawierana między starostą (w jego imieniu powiatowym urzędem pracy), pracodawcą i instytucją szkoleniową, w celu przygotowania bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia na konkretnym stanowisku pracy. Bezrobotnemu przysługuje stypendium z Funduszu Pracy w wysokości 120% zasiłku. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia przeszkolonej osoby na okres co najmniej 6 miesięcy;
- 7) **prace interwencyjne**, na podstawie art. 51, 56 i 59 ustawy o promocji zatrudnienia, zorganizowane przez pracodawcę dla skierowanego przez powiatowy urząd pracy bezrobotnego; w okresie do 6 miesięcy pracodawca otrzymuje dofinansowanie kosztów zatrudnienia do wysokości kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Pracodawca jest jednak zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu tej formy pomocy;
- 8) **wsparcie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, dla pielęgniarek i położnych, które nie pracują w zawodzie pielęgniarki lub położnej – pracodawca może ubiegać się o środki na dofinansowanie kosztów szkolenia, egzaminów lub studiów podyplomowych dla pracowników, których zatrudnia. Realizatorem tego szkolenia musi być instytucja zewnętrzna działająca na runku usług szkoleniowych.

Z poważaniem

DYREKTOR
Departamentu Pielęgniarek i Położnych
Greta Karownik