

NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Piełęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM-0025.346.2018.MK

Warszawa, dnia 13 listopada 2018 r.

Pani/Pan
Przewodnicząca/Przewodniczący
Okręgowej Rady Piełęgniarek i Położnych

Szanowne Państwo

W załączeniu przesyłam korespondencję z Ministerstwem Sprawiedliwości dotyczącą wzrostu wynagrodzeń piełęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych dla osób pozbawionych wolności.

Z wyrazami szacunku
Wiceprezes NRPiP

Mariola Łodzińska

Mariola Łodzińska

- Komisja do Spraw Kuch
Dł Pani Przes 2. Met

Warszawa, dnia 05 listopada 2018 r.

8.11.2018
se per

Departament Wykonania Orzeczeń i Probacji

DWOIP-III-070-26/18

UNP: 181105-00843



Pani

Zofia Małas

Prezes

Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Prezes,

W nawiązaniu do korespondencji dotyczącej wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych dla osób pozbawionych wolności (pismo NIPiP-NRPiP-DM-0021.3.2018.MK z dnia 3 października br.), uprzejmie informuję co następuje.

Podkreślenia wymaga, że Minister Sprawiedliwości nie był uczestnikiem rozmów ani nie partycypował w ustaleniach porozumienia zawartego w dniu 9 lipca br. pomiędzy Ministrem Zdrowia, Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Prezesem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych. Porozumienie dotyczące wzrostu miesięcznego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych znalazło swoje odzwierciedlenie w przepisach wskazanego w piśmie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1681), odnoszącego się – zgodnie z art. 132 ust. 1 ustawy z dnia 17 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1510 z późn. zm.) – do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Z uwagi na fakt odrębnego finansowania podmiotów leczniczych dla osób pozbawionych wolności porozumienie nie objęło pielęgniarek i położnych zatrudnionych w tych podmiotach, zaś Służba Więzienna nie uzyskała tym samym dodatkowych środków finansowych.

Zasadniczą większość personelu pielęgniarskiego zatrudnionego w jednostkach penitencjarnych stanowią funkcjonariusze i w odniesieniu do tej grupy obowiązującą regulacją uwzględniającą kwestie podwyżek płac są przepisy ustawy z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu "Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017 - 2020" (Dz. U. z 2016 r. poz. 2176 z późn. zm.). Najbliższy – kolejny po zaistniałym w roku 2017 – wzrost uposażeń będzie miał miejsce od 1 stycznia 2019 r. Nadmienić należy, że przepisy ustawy określają również środki finansowe przeznaczone na wzrost konkurencyjności wynagrodzeń pracowników cywilnych Służby Więziennej.

W podmiotach leczniczych dla osób pozbawionych wolności pracują również pielęgniarki, pielęgniarze i położne nie będące funkcjonariuszami – w odniesieniu do tej grupy osób zastosowanie mają również przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1473 z późn. zm.). Zauważyć należy, że przepisy tej ustawy nie były przedmiotem wspomnianego wcześniej porozumienia.

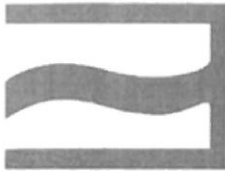
Reasumując – podstawowym działaniem zmierzającym do uatrakcyjnienia warunków wynagrodzenia pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej jest realizacja przedsięwzięć określonych w ustawie z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu "Programu modernizacji Służby Więziennej w latach 2017 - 2020". W oparciu o przepisy tej ustawy Służba Więzienna otrzymuje środki finansowe na wzrost wynagrodzeń i uposażeń, który realizowany jest w sposób uzgodniony z partnerem społecznym – Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

2 Wypracowania

NACZELNIK
Wydziału do spraw Służby Więziennej

dr Witold Mazurek

Wyk. w 2 egz:
1. adresat:
2. a.a



NACZELNA IZBA PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-DM-0021.3.2018.MK

Warszawa, dnia 3 października 2018 r.

Pan

Zbigniew Ziobro

Minister Sprawiedliwości

Szanowny Panie Ministrze

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych zwracam się do Pana Ministra z prośbą o podjęcie działań zmierzających do zagwarantowania środków finansowych na wzrost wynagrodzeń obejmujących pielęgniarki i położne zatrudnione w więziennej służbie zdrowia.

W dniu 9 lipca 2018 r. pomiędzy Ministrem Zdrowia, Prezesem Narodowego Funduszu Zdrowia a Prezesem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Przewodniczącą Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych zostało zawarte porozumienie w sprawie podjęcia działań mających na celu poprawę warunków pracy pielęgniarek i położnych w Polsce.

W przedmiotowym porozumieniu uzgodniono, że pielęgniarki i położne zatrudnione na podstawie stosunku pracy otrzymają wzrost miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie nie mniejszej niż 1.100 zł w przeliczeniu na pełen etat. Dodatkowo dla tej grupy osób od 01 lipca 2019 r. miesięczne wynagrodzenie zasadnicze wzrośnie jeszcze o dalsze 100 zł (łącznie, zatem o kwotę 1.200 zł).

Wysokość zagwarantowanych środków finansowych została określona w § 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. 2018 r. poz. 1681) „Pielęgniarkom i położnym, wykonującym zawód w ramach jednej z form, o których mowa w art. 19 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 123, z późn. zm.), i realizującym świadczenia opieki zdrowotnej, zapewnia się wzrost wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca 2019 r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1.200 zł miesięcznie, przy czym od dnia 1 września

2018r. o kwotę w wysokości nie niższej niż 1.100 zł miesięcznie, w przeliczeniu na pełen etat pielęgniarki albo położnej, uwzględniając kwoty, o których mowa w § 4.

Z powołanego wyżej rozporządzenia Ministra Zdrowia wynika wprost obowiązek przeznaczenia dodatkowych środków finansowych na wynagrodzenia pielęgniarek i położnych.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych zna ustanowiony program „Polityki modernizacji Służby Więziennej w latach 2017-2020” przyjęty ustawą z dnia 15 grudnia 2016 r. oraz kolejną planowaną podwyżkę uposażeń funkcjonariuszy Służby Więziennej od 1 stycznia 2019 r., jednakże odnosząc się do pielęgniarek i położnych pracujących w więziennej służbie zdrowia nie jest ona na poziomie określonym w ww. rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2018 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.

Zdaniem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych dla pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w więziennej służbie zdrowia powinien zostać zagwarantowany wzrost wynagrodzeń o kwotę, tożsamą wynikającą z ww. rozporządzenia. Należy podnieść, iż wynagrodzenie pielęgniarek zatrudnionych w podmiotach leczniczych kontraktujących świadczenia z Narodowym Fundusz Zdrowia znacznie odbiega od wynagrodzeń pielęgniarek w służbie więziennej.

Praca pielęgniarki lub położnej w więziennej służbie zdrowia jest bardzo trudna, specyficzna, wymaga odpowiedniego przygotowania oraz wyjątkowej odporności psychicznej. Wyszkolenie pielęgniarki w służbie więziennej wiąże się z dodatkowym 2-3 letnim szkoleniem branżowym. Współczesne pielęgniarki są osobami z wyższym wykształceniem, które doskonałą swoją wiedzę w kształceniu podyplomowym. Brak wzrostu wynagrodzeń za pracę powoduje liczne rezygnacje pielęgniarek z pracy w podmiotach więziennej służby zdrowia.

W związku z powyższym zwracam się do Pana Ministra z uprzejmą prośbą o podjęcie działań legislacyjnych pozwalających na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych zatrudnionych w więziennej służbie zdrowia.



Prezes NRPiP


Zofia Małas