Autor odpowiedzi:
Choromańska Iwona

Odpowiedzi udzielono:
13 lipca 2016 r., stan prawny dotychczas nie uległ zmianie

PYTANIE

Czy pielęgniarka oddziałowa, przełożona może być zatrudniona na umowie kontraktowej, czy powinna posiadać umowę o pracę?

ODPOWIEDŹ

ODPOWIEDŹ
Pielęgniarka oddziałowa, przełożona może być zatrudniona w ramach umowy o pracę bądź na podstawie umowy cywilnoprawnej.

UZASADNIENIE

Uzasadnienie

Artykuł 49 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej - dalej u.dz.l., stanowi, że w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą przeprowadza się konkurs na stanowisko naczelnej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek, pielęgniarki oddziałowej.

Zgodnie z art. 49 ust. 3 u.dz.l. jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej, odpowiednio podmiot tworzący lub kierownik ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie.

W myśl art. 49 ust. 6 u.dz.l. z kandydatem na stanowisko określone w ust. 1, wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie ust. 4 tj. w przypadku, jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie został wybrany z przyczyn określonych w ust. 3, odpowiednio podmiot tworzący albo kierownik nawiązuje stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej. Stosunek pracy nawiązuje się albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż 2 lata.

Jak zatem wynika z ww. przepisów ustawy o działalności leczniczej z kandydatem wybranym w wyniku postępowania konkursowego albo w przypadku określonym w art. 49 ust. 4 u.dz.l. nawiązuje się na czas określony stosunek pracy albo zawiera się umowę cywilnoprawną.

Ponadto należy przywołać tu przepis art. 4 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej - dalej u.z.p.p, w myśl którego za wykonywanie zawodu pielęgniarki uważa się również kierowanie i zarządzanie zespołami pielęgniarek lub

położnych. Artykuł 19 ust. 1 u.z.p.p. wskazuje między innymi, że pielęgniarka, położna mogą wykonywać zawód w ramach umowy o pracę (art. 19 ust. 1 pkt 1 u.z.p.p.), na podstawie umowy cywilnoprawnej (art. 19 ust. 1 pkt 3 u.z.p.p.), w ramach praktyk zawodowych wymienionych w art. 5 ust. 2 pkt 2 u.dz.l. (art. 19 ust. 1 pkt 5 u.z.p.p.). Powszechnie uważa się, że umowa kontraktowa zawierana jest z pielęgniarką, położną wykonującą zawód w ramach praktyki zawodowej.

W tym miejscu należałoby zatem rozważyć, czy możliwym byłoby zawarcie umowy w zakresie sprawowania funkcji pielęgniarki naczelnej, przełożonej pielęgniarek lub oddziałowej, z pielęgniarką prowadzącą praktykę zawodową, w ramach tej praktyki. Artykuł 5 ust. 2 pkt 2 u.dz.l. dopuszcza prowadzenie działalności leczniczej przez pielęgniarkę, położną w ramach praktyki zawodowej. Działalność lecznicza polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych (art. 3 ust. 1 u.dz.l.), może też polegać na promocji zdrowia, realizacji zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w tym wdrażaniem nowych technologii medycznych oraz metod leczenia (art. 3 ust. 2 u.dz.l.). Z kolei definicję świadczenia zdrowotnego zawiera art. 5 pkt 40 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, który stanowi, że świadczenie zdrowotne jest działaniem służącym profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz innym działaniem medycznym wynikającym z procesu leczenia lub przepisów odrębnych regulujących zasady ich udzielania.

Także art. 4 ust. 1 u.z.p.p. wskazuje, że wykonywanie zawodu pielęgniarki polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, w szczególności na:

1) rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta;

2) rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta;

3) planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem;

4) samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych;

5) realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;

6) orzekaniu o rodzaju i zakresie świadczeń opiekuńczo-pielęgnacyjnych;

7) edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.

Uwzględniając powołane wyżej przepisy prawa, w moim przekonaniu, pełnienie funkcji pielęgniarki naczelnej, przełożonej pielęgniarek bądź pielęgniarki oddziałowej, nie jest sensu stricte udzielaniem świadczeń zdrowotnych, a w konsekwencji niemożliwym jest zawarcie umowy z pielęgniarką w zakresie sprawowania funkcji pielęgniarki naczelnej, przełożonej pielęgniarek lub oddziałowej, z pielęgniarką prowadzącą praktykę zawodową, w ramach tej praktyki.