



NACZELNA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPiP-NRPiP-OIE.060.91.2020

Warszawa 24 marca 2020 r.

**Pan
Marek Wierzba
Dyrektor
Podhalańskiego
Szpitala Specjalistycznego im.
Jana Pawła II w Nowym Targu**

Szanowny Panie Dyrektorze

Wyrażamy stanowczy sprzeciw wobec dyscyplinarnego zwolnienia położnej, która wyraziła opinię na temat stanu zabezpieczenia szpitala na wypadek ochrony zdrowia pracowników.

Zauważamy, że ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r. poz. 374) nakłada na publiczne podmioty lecznicze obowiązki związane z przeciwdziałaniem COVID-19, co nie zwalnia pracodawców z obowiązków przestrzegania przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy. Z uwagi na panujący stan epidemii, żaden z tych przepisów nie został uchylony, a w tych szczególnych okolicznościach pracodawcy są zobowiązani do wprowadzania dodatkowych środków ochrony dla swoich pracowników.

Obowiązek rzetelnego realizowania zadań wynikających ze stanu epidemii należy nie tylko do dyrektora, ale także do każdej osoby wykonującej pracę w tym szpitalu. Zakład pracy stanowi zbiór osób realizujących zadania tego zakładu. Pragniemy podkreślić, iż to personel pielęgniarski i położniczy jest najbardziej narażony na zakażenie z uwagi na najdłuższy kontakt z pacjentami. Ocena czy optymalnie zabezpieczano środki ochrony dla pracowników należy nie tylko do kierownictwa placówki, ale również do osób bezpośrednio udzielających świadczenia zdrowotne. Granice należytego spełniania pracowniczego obowiązku dbałości o dobro zakładu pracy wyznacza interes pracownika.

Decyzje podejmowane wobec pracowników szpitala muszą być adekwatne do zaistniałych sytuacji. Warto pamiętać, iż emocje jak strach i lęk to uczucia, które towarzyszą personelowi

medycznemu nie tylko w pracy, ale także po pracy, kiedy wracają do domu i martwią się czy nie narażają swoich bliskich na zakażenie.

W związku z powyższym zwracamy się z żądaniem przywrócenia zwolnionej pracownicy i publiczne wyjaśnienie powstałego nieporozumienia.

Z wyrazami szacunku

Zofia Małas

Z. Małas

Prezes NRPiP

Do wiadomości:

Greta Kanownik

Dyrektor Departamentu Pielęgniarek i Położnych w Ministerstwie Zdrowia